

Wie kannst Du Dein Feedback verbessern

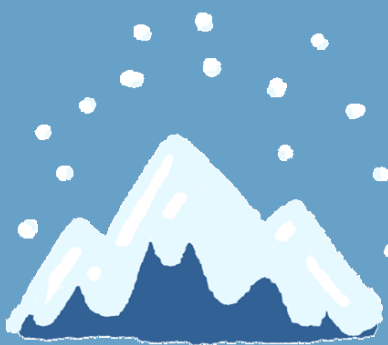


Feedback spielt eine bedeutende Rolle in jeder erfolgreichen Organisation und sollte in der Teamkultur fest verankert sein.

Abhängig von den Bedürfnissen Deines Teams, solltest Du anpassen wie regelmäßig Du Feedback gibst. (Hinweis: Es sollte öfter als einmal jährlich stattfinden)
Hier einige Tipps mit denen Du die Feedback-Erfahrung für Dich und Dein Team verbessern kannst!

Selbsteinschätzung

Gib Deinen Teammitgliedern Zeit, sich mit einigen Fragen zur Selbstreflexion auf das Gespräch vorzubereiten.



Eisbrecher

Beginne das Gespräch mit einem zwanglosen Einstieg, sodass ihr mit einer entspannten Atmosphäre loslegen könnt.

Perspektive einholen

Erkundige Dich nach der Sichtweise Deines Mitarbeiters bezüglich der Arbeit und der Stimmung im Team. Eine gute Frage ist: Was sind Deine 3 High- und Lowlights dieses Jahr?



Stärken weiter ausbauen

Kritik sollte stets zeitnah besprochen werden, bitte warte also nicht bis zum Jahresgespräch damit. Stattdessen überlege, wie Stärken noch besser und kreativer genutzt werden können.

Entwicklung & Vereinbarungen

Diskutiert wie der Mitarbeiter sich weiterentwickeln kann. Wie kann er/sie zur Erreichung der Teamziele beitragen. Halte Vereinbarungen schriftlich fest und teile diese im Anschluss mit dem Mitarbeiter.



Weitere Ressourcen zum Thema Führung und wie Du Kritikgespräche souverän führst, findest Du unter www.re-manage.team

Mehr davon?

Gibt es in einem unverbindlichen Erstgespräch!

